求職者等へのハラスメント防止方針

一般財団法人大阪府結核予防会
理事長　河面　孝

当法人では、すべての求職者が安心して採用選考に臨める環境を整えるとともに、働くすべての人々の人権を尊重する職場づくりを目指しています。 そのため、採用選考における求職者の皆さま、その他求職活動や看護実習等の参加者（以下「求職者等」という）に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等の防止に向けて、以下の方針を定めます。

1. 基本方針

当法人は、採用選考および採用活動のあらゆる場面において、求職者等の意に反する性的な言動や、性別・立場等を利用した不適切な行為を一切容認いたしません。

2. 求職者等とは

当法人に対する求職者（当法人の求人に応募する者）や、当法人が実施する職員の採用に資する活動に参加する方、看護実習その他の実習を受ける方を指します。

3. 求職活動等とは

採用面接や説明会等、次の活動を含む採用活動の全過程が対象となります。

- 採用面接、説明会、施設見学、就活イベント等への参加
- OB・OG 訪問その他当法人職員への訪問・面談
- 教育実習・看護実習等の実習の受講
- 前各号に類する求職活動等（SNS 等オンライン含む）

4. 禁止行為（ハラスメント等）

役職員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる行為を行いません。

- 性的な発言・質問・冗談・からかい
- 交際、食事への執拗な誘い（立場を利用した不適切な誘い）
- 不必要な身体への接触
- 私生活（交際関係・性的指向等）への過度な質問
- 上記に類する行為

5. 求職活動等の実施ルール

役職員は、求職者等と採用面接や説明会、又は連絡を行う場合には、次に定める事項を遵守いたします。

- 採用面接や説明会等は、原則として業務時間内に「法人施設」「学校施設」「WEB 会議システム」等の適切な場所で実施し、飲食店・私的な場所での面談は行いません。
- 原則として 1 対 1 を避け、できる限り複数名で対応します。
- 学校や自治体、人材会社等が主催する説明会やイベントについては各主催者の運営ルールに従いつつ、本方針に沿った対応に努めます。
- 連絡は法人の電話番号やメールアドレス等の法人指定ツールを使用することとし、個人の携帯電話や SNS（LINE、Instagram、X 等）による私的連絡手段の使用を禁止します。

6. 相談窓口の設置

当法人の役職員から不適切な行為を受けた場合、相談窓口までご相談ください。相談窓口については、求職活動等における応募・申し込みをいただいた方のみ連絡先をお知らせいたします。

7. 対応及び不利益取扱いの禁止

相談を受けた場合の対応や不利益取扱いの禁止については、次の通りです。

- 相談内容や個人情報は厳重に管理し、プライバシーを厳守します。
- 相談を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考結果や今後の扱いに不利な影響を与えることは一切ありません。
- 相談を受けた場合は、当法人「ハラスメント防止等規程」に基づき、事実関係を迅速かつ公正に調査し、適切な対応を行います。

8. 周知・啓発

本方針について、役職員に周知・啓発するとともに、採用活動に関わる職員への教育を実施いたします。

以上

2026（令和 8）年 10 月 1 日制定